

## **ЦЕЛЬ**

Изучение потребности работодателей в квалификациях и профессиональном образовании работников, определение ретроспективных и новых профессий, специальностей, отслеживание изменений их контролируемых параметров и трендов развития

## **ЗАДАЧИ**

1. Оценить утвержденные и разрабатываемые квалификации по критериям: узнаваемость, востребованность, новизна-устаревание
2. Установить факты возникновения новых квалификаций
3. Определить оптимальные образовательные траектории (формальные, неформальные и информальные) для: существующих квалификаций, обсуждаемых квалификаций, прогнозируемых квалификаций
4. Предъявить системе образования требования к содержанию подготовки в системе непрерывного образования.
5. Выявить факты существования образовательных дефицитов в квалификациях
6. Повысить узнаваемость Национальной системы квалификаций и ее компонентов у различных групп пользователей

БИЗЕНЕС-ПРОЦЕССЫ МОНИТОРИНГА РЫНКА ТРУДА

СОЗДАНИЕ СПК  
ОБЯЗАННОСТЬ СПК  
ПРОВОДИТЬ  
РЕГУЛЯРНЫЙ  
МОНИТОРИНГ

СПК ПРОВОДИТ  
ПОДГОТОВИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ ПО  
УЧАСТИЮ В МОНИТОРИНГЕ

*МЕТОДИЧЕСКАЯ РОЛЬ  
НАРК*

*Открытые  
организации*

*Закрытые  
организации*

ОРГАНИЗАЦИИ  
ЗАПОЛНЯЮТ  
ИНСТРУМЕНТАРИЙ НА  
ЕДИНОЙ ПЛАТФОРМЕ

ОРГАНИЗАЦИИ  
САМОСТОЯТЕЛЬНО  
ПРОВОДЯТ ВНУТРЕННИЙ  
МОНИТОРИНГ

АГРЕГАЦИЯ ДАННЫХ В  
ЕДИНЫЙ МАССИВ

АНАЛИЗ ДАННЫХ И  
ФОРМИРОВАНИЕ  
ПОКАЗАТЕЛЕЙ

НАБОР  
ВОСТРЕБОВАННЫХ  
/НОВЫХ  
КВАЛИФИКАЦИЙ

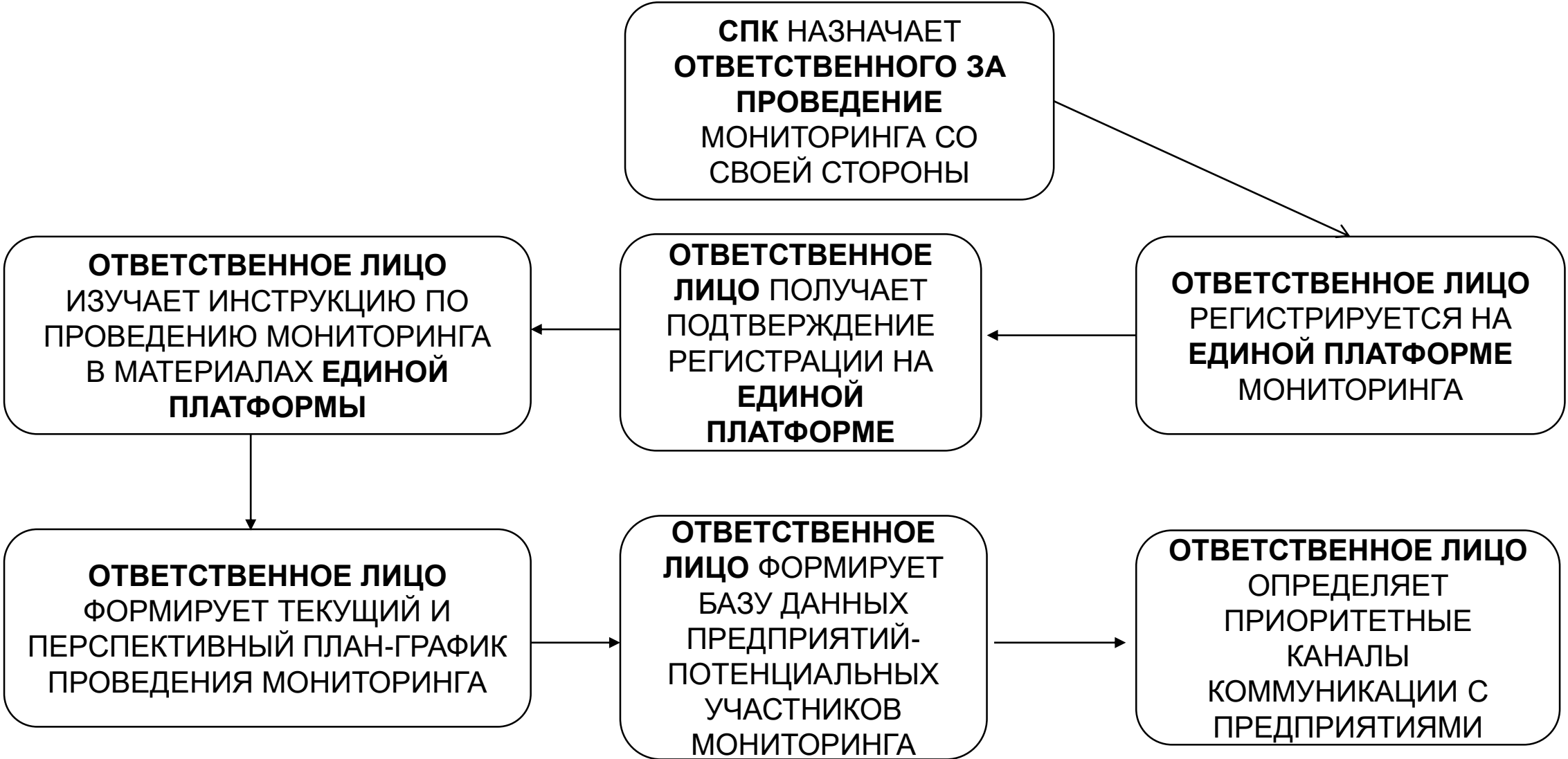
## ОБЯЗАННОСТЬ СПК ПРОВОДИТЬ МОНИТОРИНГ

При создании СПК возникает обязанность проводить регулярный мониторинг рынка труда.

Нормативные документы:

- Указ Президента РФ от 16.04.2014 № 249 «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»
- Положение о порядке создания и деятельности временной комиссии по профессиональным квалификациям
- Положение о порядке создания и деятельности комиссии по профессиональным квалификациям совета по профессиональным квалификациям
- Порядок рассмотрения и одобрения Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям проектов профессиональных стандартов
- Регламент взаимодействия участников процесса разработки и актуализации федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования в соответствии с принимаемыми профессиональными стандартами
- Постановление Правительства РФ от 27 июня 2016 года № 584 Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности
- Приказ Минтруда России от 19.12.2016 N 758н "Об утверждении Примерного положения о совете по профессиональным квалификациям и Порядка наделения совета по профессиональным квалификациям полномочиями по организации проведения независимой оценки квалификации
- Модель взаимодействия Национального совета с партнерами в субъектах Российской Федерации
- Порядок проведения Национальным советом экспертизы и рассмотрения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации по вопросам развития системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации
- Общие требования к проведению профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ
- Регламент Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям

1. ПОДГОТОВКА К ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ  
МОНИТОРИНГА РЫНКА ТРУДА



2.1 ОРГАНИЗАЦИИ ЗАПОЛНЯЮТ ИНСТРУМЕНТАРИЙ  
НА ЕДИНОЙ ПЛАТФОРМЕ (ОТКРЫТЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ)

ОРГАНИЗАЦИЯ – ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ **УЧАСТНИК  
МОНИТОРИНГА** ПОЛУЧАЕТ ОТ **ОТВЕТСТВЕННОГО ЛИЦА**  
ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В МОНИТОРИНГЕ

ОРГАНИЗАЦИЯ – ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ **УЧАСТНИК  
МОНИТОРИНГА** ИНФОРМИРУЕТ **ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО** О  
ГОТОВНОСТИ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В МОНИТОРИНГЕ

**ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО** НАПРАВЛЯЕТ **УЧАСТНИКУ  
МОНИТОРИНГА** ССЫЛКУ НА **ЕДИНУЮ ПЛАТФОРМУ**

**УЧАСТНИК МОНИТОРИНГА** НАЗНАЧАЕТ **ОТВЕТСТВЕННОГО  
ПРЕДСТАВИТЕЛЯ**, КОТОРЫЙ ИЗУЧАЕТ ИНСТРУМЕНТАРИЙ И  
ИНСТРУКЦИЮ К НЕМУ

*До 50 работников в  
организации*

*> 50 работников в  
организации*

ОТВЕТСТВЕННЫЙ  
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ **УЧАСТНИКА  
МОНИТОРИНГА**  
САМОСТОЯТЕЛЬНО ЗАПОЛНЯЕТ  
ИНСТРУМЕНТАРИЙ В  
ОТНОШЕНИИ ВСЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ОТВЕТСТВЕННЫЙ  
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ **УЧАСТНИКА  
МОНИТОРИНГА** НАПРАВЛЯЕТ  
**ЛИНЕЙНЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ**  
ССЫЛКУ НА ИНСТРУМЕНТАРИЙ  
ДЛЯ ЗАПОЛНЕНИЯ БЛОКА  
«КВАЛИФИКАЦИЯ» В ОТНОШЕНИИ  
СВОЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

ОТВЕТСТВЕННЫЙ  
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ **УЧАСТНИКА  
МОНИТОРИНГА** ЗАПОЛНЯЕТ  
БЛОК «ПРОФИЛЬ  
ОРГАНИЗАЦИИ», БЛОК  
«КВАЛИФИКАЦИЯ»  
ЗАПОЛНЯЕТСЯ В ОТНОШЕНИИ  
СВОЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

2.2. ОРГАНИЗАЦИИ САМОСТОЯТЕЛЬНО ПРОВОДЯТ ВНУТРЕННИЙ МОНИТОРИНГ (ЗАКРЫТЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ)

ОРГАНИЗАЦИЯ – ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ УЧАСТНИК МОНИТОРИНГА ПОЛУЧАЕТ ОТ ОТВЕТСТВЕННОГО ЛИЦА ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В МОНИТОРИНГЕ

ОРГАНИЗАЦИЯ – ПОТЕНЦИАЛЬНЫЙ УЧАСТНИК МОНИТОРИНГА ИНФОРМИРУЕТ ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО О ГОТОВНОСТИ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В МОНИТОРИНГЕ

ОТВЕТСТВЕННОЕ ЛИЦО НАПРАВЛЯЕТ УЧАСТНИКУ МОНИТОРИНГА БУМАЖНУЮ ВЕРСИЮ ИНСТРУМЕНТАРИЯ И ИНСТРУКЦИИ

УЧАСТНИК МОНИТОРИНГА НАЗНАЧАЕТ ОТВЕТСТВЕННОГО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ, КОТОРЫЙ ИЗУЧАЕТ ИНСТРУМЕНТАРИЙ И ИНСТРУКЦИЮ К НЕМУ

До 50 работников в организации

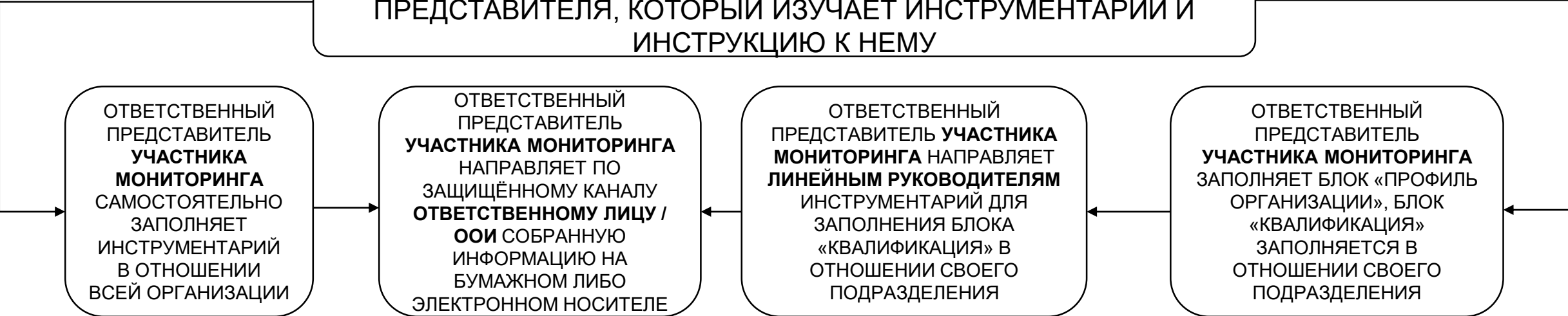
> 50 работников в организации

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ УЧАСТНИКА МОНИТОРИНГА САМОСТОЯТЕЛЬНО ЗАПОЛНЯЕТ ИНСТРУМЕНТАРИЙ В ОТНОШЕНИИ ВСЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

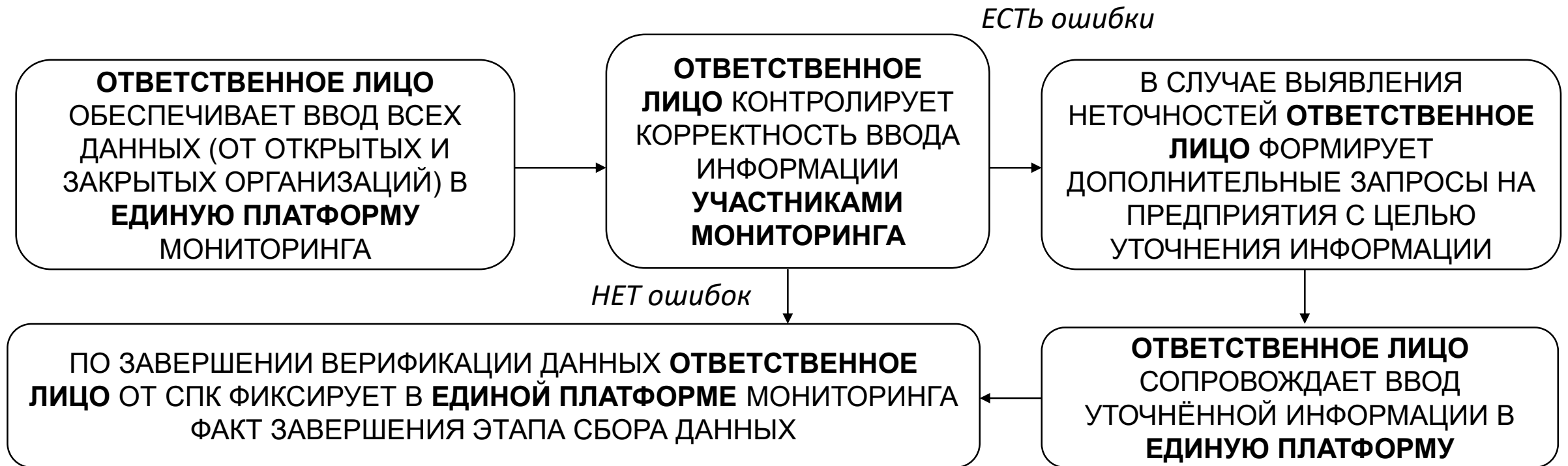
ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ УЧАСТНИКА МОНИТОРИНГА НАПРАВЛЯЕТ ПО ЗАЩИЩЁННОМУ КАНАЛУ ОТВЕТСТВЕННОМУ ЛИЦУ / ООИ СОБРАННУЮ ИНФОРМАЦИЮ НА БУМАЖНОМ ЛИБО ЭЛЕКТРОННОМ НОСИТЕЛЕ

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ УЧАСТНИКА МОНИТОРИНГА НАПРАВЛЯЕТ ЛИНЕЙНЫМ РУКОВОДИТЕЛЯМ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ДЛЯ ЗАПОЛНЕНИЯ БЛОКА «КВАЛИФИКАЦИЯ» В ОТНОШЕНИИ СВОЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ УЧАСТНИКА МОНИТОРИНГА ЗАПОЛНЯЕТ БЛОК «ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ», БЛОК «КВАЛИФИКАЦИЯ» ЗАПОЛНЯЕТСЯ В ОТНОШЕНИИ СВОЕГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ



## 3. АГРЕГАЦИЯ ДАННЫХ В ЕДИНЫЙ МАССИВ



## 4. АНАЛИЗ ДАННЫХ И ФОРМИРОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

